

Våra erfarenheter av arbetsrättsliga tvister i domstol

ARBETSRÄTTSBYRÅN
MBL11



www.mbl11.se



www.linkedin.com/company/mbl11



The Spark - Medicon Village,
Scheelevägen 1, 223 63 LUND



Välkommen!



Jakob Lindholm

Arbetsrättsjurist

ARBETSRÄTTSBYRÅN
MBL11

Tel. 010-496 90 92

Mail: jakob@mbl11.se

Upplägg:

- Arbetsrättsbyrån MBL 11 som ombud i tvist
- Hur går en arbetsrättslig tvist till?
- Varför tvisterna uppstår?
- Vanliga snedsteg från arbetsgivare
- Vanliga snedsteg från arbetstagare
- Ett orättvist rättssystem?
- Frågor/diskussion?

Vårt avlånga land



Arbetsdomstolen

Attunda tingsrätt

Borås tingsrätt

Gävle tingsrätt

Göteborgs tingsrätt

Helsingborgs tingsrätt

Hudiksvalls tingsrätt

Jönköpings tingsrätt

Luleå tingsrätt

Lunds tingsrätt

Kalmar tingsrätt

Malmö tingsrätt

Mora tingsrätt

Nacka tingsrätt

Norrköpings tingsrätt

Skaraborgs tingsrätt

Solna tingsrätt

Stockholms tingsrätt

Södertälje tingsrätt

Södertörns tingsrätt

Uddevalla tingsrätt

Ystads tingsrätt

Ångermanlands tingsrätt

c. 45% av Sveriges tingsrätter

Brancher: Restaurang, hotell, ventilation, bygg, sjukvård, drivmedel, flyg, häst, livsmedel, städ, teknik, tillverkningsindustri, åkeri, idrott etc.

ARBETSRÄTTSBYRÅN

MBL 11

Två olika vägar - arbetsrättsliga tvister

Förhandling

Lokal förhandling » **Central förhandling** » **Arbetsdomstolen**

- Om AT och AG är medlem i fack (kollektivavtal)
 - Fackförbundet måste väcka ATs talan

Domstol

(Ev. lokal förhandling) » **Tingsrätten** » **Arbetsdomstolen**

- Om AT eller AG ej är medlem i fack (kollektivavtal)
- Om AT ej företräds av facket
- AT får stämma där AT är bosatt, eller vid AGs säte

Lokal och central förhandling

Förhandlingsordningen = 1. Lokal förhandling 2. Central förhandling

Lokal förhandling - Oftast lokal facklig part (ombudsman eller klubb) och med arbetsgivaren. Många arbetsgivarorganisationer bistår ej vid lokal förhandling.

Central förhandling - De centrala parterna på både arbetstagarsidan och arbetsgivarsidan tar över.

Arbetsdomstolen - Om parterna inte kan komma överens

Domstolstvist - Vilken domstol?

Processen är i stort sett densamma (oaktat domstol). Arbetsdomstolen är högsta instans. Offentlighetsprincipen - handlingar och förhandlingar är offentliga

Tingsrätt - Om AT eller AG ej är medlem i fack (ej kollektivavtal) eller AT inte företräds av sitt fackförbund.

Behörig tingsrätt är den tingsrätt där AT bor eller där AG har sitt säte. AT kan fritt välja ett av dessa alternativ.

Arbetsdomstolen - Tvister som gått via lokal+central förhandling eller överklaganden från tvist i tingsrätt.

Hur går en arbetsrättslig tvist till?

1. Stämningsansökan
2. Svaromål
3. Yttranden
4. Muntlig förberedelse
 - a. Förberedelse
 - b. Förlikning?
5. Slutlig bevisuppgift
6. Huvudförhandling
 - a. Yrkanden/inställning, grunder, utveckling av talan (skriftlig bevisning)
 - b. Förhör
 - c. Plädering
7. Dom
8. Överklagan till Arbetsdomstolen?

Varför tvisterna uppstår

Många anledningar, men några vanliga är:

- Bristande hantering vid ingående av- och under anställningen.
- Bristande hantering vid anställningens upphörande
- Bristande kommunikation
- Konflikt och upprörda känslor
- Hämndbegär
- Felaktig eller olika uppfattning om rättigheter och skyldigheter
- Ekonomiska incitament
- Missbruk

Vanliga snedsteg från arbetsgivarnas sida

Under anställning:

- Dåligt utformat anställningsavtal (mall på nätet)
- Undermålig hantering av semester (sköta själv)
- Väntar för länge med att agera (tar ej hjälp)
- “Facket sa att” - ta råd från arbetstagarorganisation

Vid tvist

- “Kan själv”-mentaliteten
- Ha rätt eller att få rätt - till vilket pris?

Vid anställningens upphörande

- Skriftligt, personligt och varsel/underrättelse
- Olovlig kvittning (hålla inne lön)
- Semesterersättning
- Agerandet när arbetstagare försvinner/frånträder

Vanliga snedsteg från arbetstagarens sida

Under anställning:

- Underlåter att påpeka upplevda fel eller brister
- Tror ej att arbetsgivaren leder och fördelar arbetet

Vid anställningens upphörande

- Vägrar ta emot eller skriva på handlingar
- Arbetsvägran
- Försvinner eller gör sig okontaktbar
- Ej medlem i eller lyssnar ej på facket

Vid tvist

- Stämna arbetsgivaren genom “jurist på stan”
- Skev bild av sina rättigheter
- En övertro på “snabba cash”

Ett orättvist rättssystem?

Ogiltigförklaring (34 § LAS)

- Anställningen består (efter tvisten)
- Skadestånd (utebliven lön under tvist)

Bevisbördans placering

- Arbetsgivaren har som huvudregel bevisbördan

Kostnaderna för tvisten

- Rättshjälp och rättshjälpsbiträde - arbetstagaren
- Försäkringen täcker ej - arbetsgivaren
- AT får stämma där AT är bosatt
- Jämkning av rättegångskostnader

Domstolarnas och domarnas syn på maktbalansen

- Arbetstagaren = svag, arbetsgivaren = stark
- Trycket på att förlikas

Oklarheter/osäkerhet

- Faller tillbaka på arbetsgivaren
- Tingsrätterna



Frågor eller funderingar?

ARBETSRÄTTSBYRÅN
MBL11



ARBETSRÄTTSBYRÅN
MBL 11

Tack så mycket!